

## OUTPLACEMENTBERATUNG INDIVIDUAL

### 1. Modul Start

- Persönliche Basis schaffen
- Klärung der Erwartungshaltung
- Besprechung der Vorgehensweise
- Festlegung eines zeitlichen Fahrplans

### 2. Modul Trennung als Chance

- Bearbeitung von Konflikten im Zusammenhang mit der Trennung
- Motivation und Stärken des Selbstbewusstseins
- Entwickeln von Chancen und beruflichen Perspektiven

### 3. Modul Selbstreflexion

- Einsatz des Persönlichkeitsanalysetools Reiss Profil
- Was bewegt mich wirklich im Leben? Was treibt mich an?
- Was ist mir für meine berufliche Zukunft wichtig?
- Welche beruflichen Rahmenbedingungen und –strukturen sind günstig für mich?
- Reflektion der bisherigen beruflichen Biografie: Anspruch <-> Wirklichkeit
- Fremdbild <-> Selbstbild

### 4. Modul Positionierung

- Erarbeitung von fachlichen und persönlichen Stärken
- Definition der persönlichen und beruflichen Ziele
- Expertengespräche dazu aus fachlichen Umfeld
- Erkennen von Schwächen/Handlungsfeldern
- Farb- und Stilberatung - optional
- Imageberatung - optional

### 5. Modul Weiterbildung

- Klärung des Weiterbildungsbedarfs
- Welche Anforderungen stellt der Markt?
- Welche Qualifikationen fehlen?
- Unterstützung bei der Auswahl geeigneter Anbieter

### 6. Modul Bewerbungsunterlagen

- Professioneller Lebenslauf in lang und kurz Version
- Empfängergerechte Darstellung der beruflichen und persönlichen skills in einem kompakten Kurz- oder Kompetenzprofil
- Performance- und/oder Projektliste
- Bei Führungskräften Management Summary
- Scannen aller relevanten Dokumente
- Begleitung zum Fotografen zur Erstellung eines adäquaten Bewerbungsphotos



## 7. Modul Aktivitätenmanagement

- Analyse und Screening des offenen Arbeitsmarktes
- Konsequente Recherche im offenen Arbeitsmarkt
- Eigene Netzwerkpotentiale identifizieren und aktivieren
- Support beim Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt
- Inverses Headhunting - Systematisierter Initiativbewerbungsprozess (optional)
- Identifizieren von Zielfirmen als potentielle zukünftige Arbeitgeber
- Anspannehilfe bei Personalberatern
- Kontakte aus dem persönlichen Netzwerk zu befreundeten Personalberatern und potentiellen Arbeitgebern
- Erstellen/Professionalisieren Social Media Profile
- Erfolgsformel 100:1 Modell

## 8. Modul Treuhand Search

- telefonischer Erstkontakt bei potentiellen Arbeitgebern und Headhuntern, Personalberatern und Agenturen zum Abgleich der Passgenauigkeit von Ausschreibung und Stellenwunsch und –ziel.

## 9. Modul Vorstellungsgespräch

- Kreativer Zugang zu telefonischen und persönlichen Gesprächen
- Kritische Punkte und gängige Fragen im Vorfeld formulieren und beantworten
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
- Vorbereitung auf Assessmentcenter

## 10. Modul Gehaltsverhandlung

- Was bin ich (mir) wert?
- Rollenspiele zur Gehaltsverhandlung
- Üben von Verhandlungssituationen
- Incentives als Teil des Gehaltes

## 11. Modul Support der Bewerbungsaktivitäten

- regelmäßiges Aktivitätengespräch (telefonisch)
- erfahrener Sparrings-Partner für Analyse, Feedback und Motivation

## 12. Modul Start in der neuen Tätigkeit

- Vorbereitung auf die neue Arbeitswelt
- Betreuung während der ersten 100 Tage im neuen Job
- Unterstützung bei der Klärung von möglichen Konflikten

## Konditionen

- Auswahl der Module und Gewichtung der Inhalte orientiert an der individuellen Situation des Kunden.

