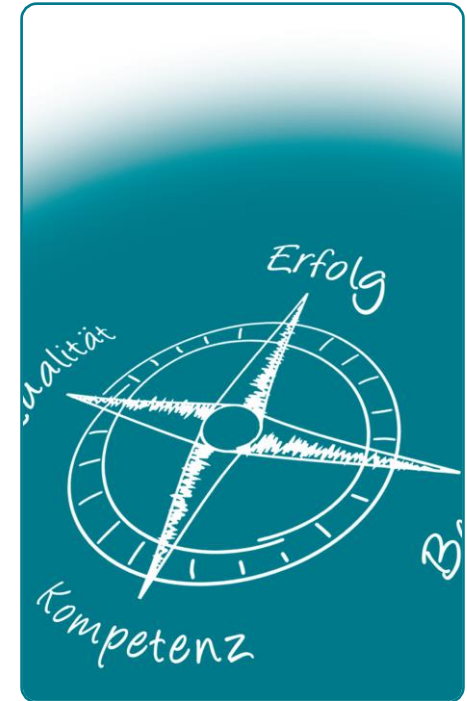


VISITENKARTE  
CHRISTINA KOCK

*View to people*  
*Blick für Menschen*



- Karriere in der genossenschaftlichen Finanzgruppe bis zum Bankvorstand
  - > 20 Jahre Management und Führung im B2C und B2B mit ausgeprägter Vertriebs-, Organisations- und Personalerfahrung
  - Schwerpunkte: Aufbau, Wachstum, Changemanagement
  - „Roter Faden“ im Lebenslauf: Verantwortung und Leistung
  - Leistungsprinzip: Erfolg ist Planbar
  - Führungsprinzip: (Er)kenne und führe die Mitarbeiter nach ihren eigenen Motivationstreibern
- Heute Unternehmerin mit dem Schwerpunkt:**
- Beraten und aktives Unterstützen von Führungskräften bei beruflichen Veränderungen – von Karriereberatung über Outplacement bis inverses Headhunting.  
Expertise: Potentiale des verdeckten Arbeitsmarkt heben



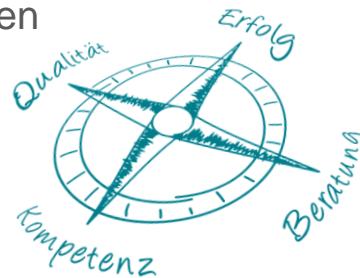
*View to people*  
*Blick für Menschen*

## Perspektive durch branchen- übergreifendes Newplacement

- Karriere-, Potential-,
- Outplacement-Beratung
- Inverses Headhunting
- Spezialität: Verdeckter Arbeitsmarkt
- Begleitung bei beruflichen Veränderungsphasen

## Individualkompetenz

- Vertrieb/Vermarktung B2C/B2B
- Change Prozesse
- Kenntnisse unterschiedlicher Unternehmens- und Managementkulturen



## Perspektive als (frühere) Arbeitgeberin und Vorstand

- Strategische und operative Personalentscheidungen mit rechtlichen Konsequenzen
- Umstrukturierungen
  - Betriebsänderung
  - Betriebsübergang
  - ...

## Perspektive als Headhunterin für Executives (2011/2012)

Erstellung von Anforderungsprofilen offener Positionen für Unternehmen

- Directsearch
- Anzeigengestützter Search
- ABC Analyse Bewerbungen
- Auswahlverfahren
- Entscheidungsfindung bei Arbeitgebern

## Perspektive als (frühere) Führungskraft und Vorgesetzte > 180 Einstellungen

- Auswahlprozesse
- Einstellungsverfahren
- Personalentwicklung
- Beurteilungen
- Zeugniserstellung
- Freistellungsmaßnahmen

Christina Kock

0221-1695-2400

0172-769-6096

kock@dom-consulting.com

www.dom-consulting.com

*View to people*  
*Blick für Menschen*

**DOM**CONSULTING®  
DEVELOPMENT | ORGANISATION | MANAGEMENT