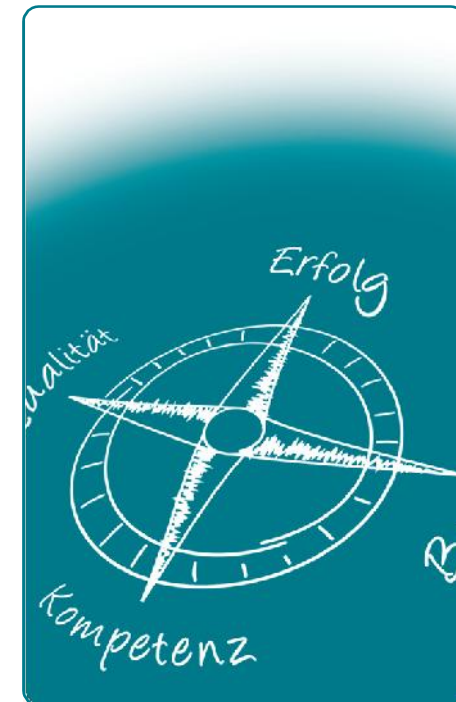


Ressource Motivation das! ungenutzte HR- und Produktivitäts-Potential des 21. Jahrhunderts

View to people
Blick für Menschen



Sehr geehrte Leser,

interessieren Sie sich auch für dieses Thema? Aufgrund der vielfältigen Erfahrungen in meiner Berufspraxis, sowohl als Arbeitgeberin und Führungskraft als auch als Beraterin für Unternehmen und Executives, weiß ich um die **Wirkung von Motivation als Führungsinstrument**.

In Zukunft wird die **individuelle und richtige Motivation** von Mitarbeitern in Unternehmen eine strategische Rolle spielen, wenn es um die **Wettbewerbs- und Leistungsfähigkeit** von Unternehmen geht. Das greift dieser Vortrag auf – m.E. ein Pflichtthema für alle Unternehmensentscheider und HR Verantwortliche. Der Vortrag liefert **Analyse, Bewertung und Lösungen**. Für mehr Informationen über Inhalt und Umfang rufen Sie mich an. Ich freue mich darauf.

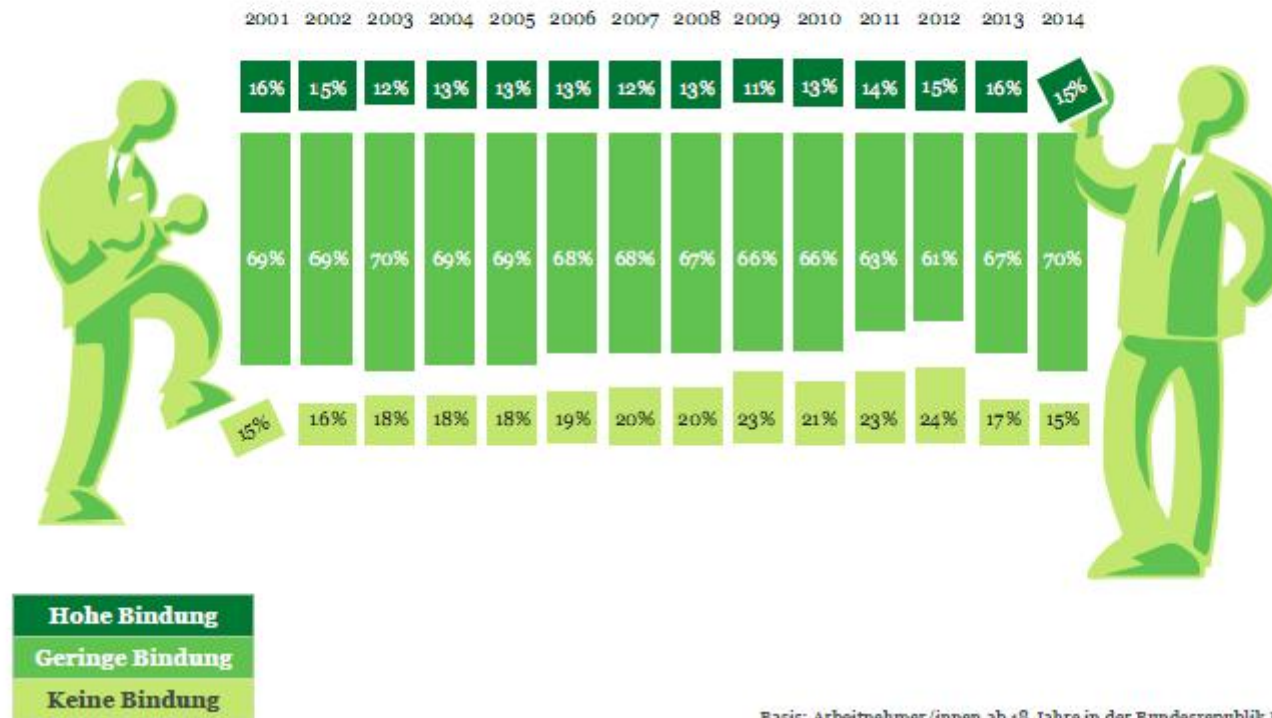
View to people
Blick für Menschen

Kernfragen

- Kennen Sie den **Engagement Index** der Gallup Studie?
- Können wir uns einen „Unzufriedenheitsindex“ von 61% und mehr in der Belegschaft noch länger leisten?
- Wieviel Produktivitätspotential – **ungenutzte Ressource** – steckt in 85% Mitarbeitern mit geringer und sehr geringer Bindung ans Unternehmen?
- Sind die **Produktivitätspotentiale im eigenen Unternehmen bekannt und gehoben**?
- Kennen Sie die **wirklichen Antreiber der Mitarbeiter und nutzen die Ressource Motivation** als eigene Antriebskraft für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz?
- Kennen Ihre Führungskräfte ihre eigenen **Leistungsantreiber** und die der Mitarbeiter und vor allem die daraus entstehenden Reibungspunkte und Symbiosen?
- Mit welchem Instrumentarium motivieren Ihre Führungskräfte das Team als Gruppe und den einzelnen Mitarbeiter individuell?
- **Kennen Sie den Satz: „People come for the company and leave for the boss“**

Engagement Index

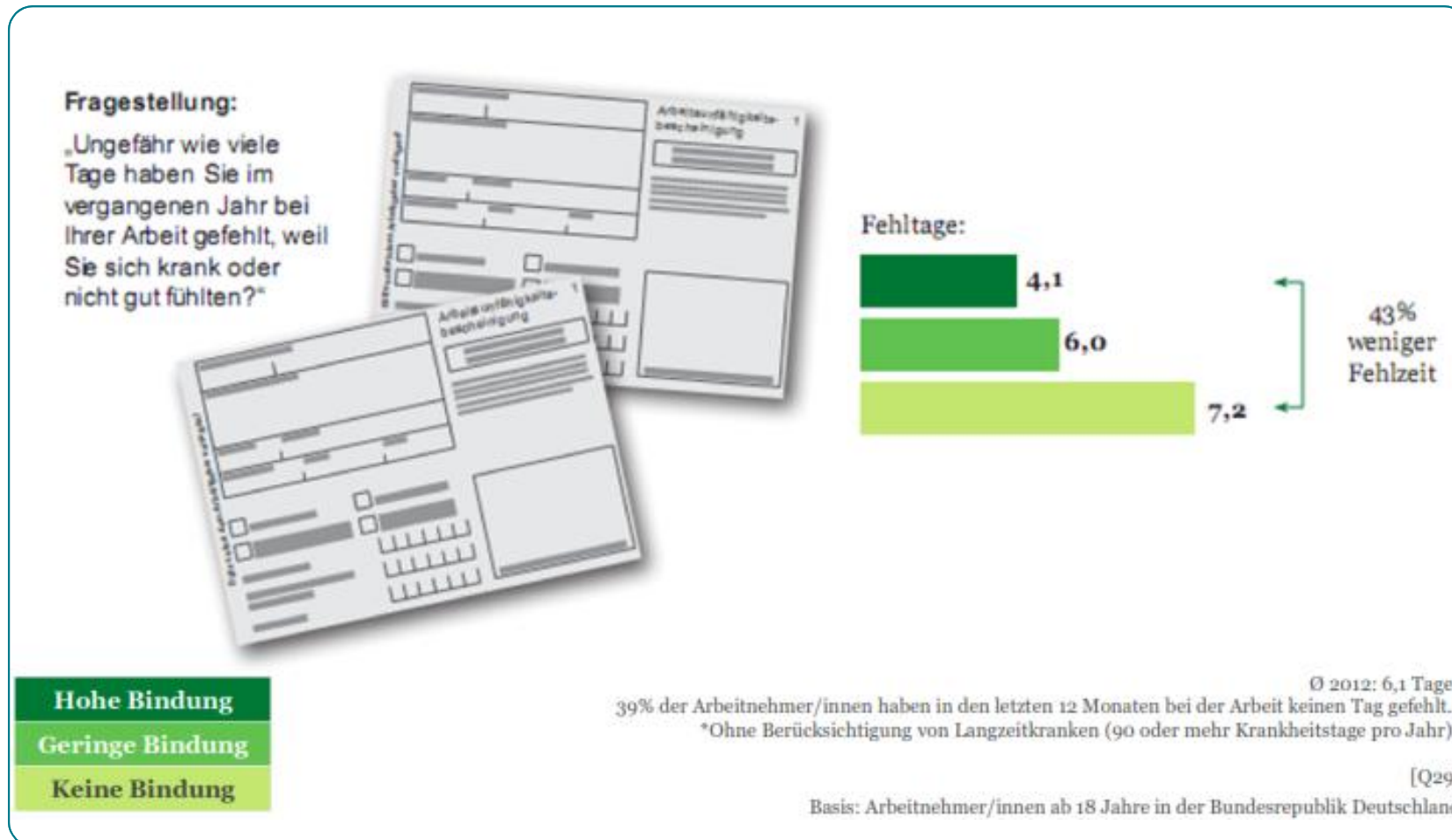
DEUTSCHE ARBEITNEHMER OHNE LEIDENSCHAFT ENGAGEMENT INDEX DEUTSCHLAND IM ZEITVERLAUF



Basis: Arbeitnehmer/innen ab 18 Jahre in der Bundesrepublik Deutschland

Quelle: Gallup Studie 2014 Copyright © 2015 Gallup, Inc. All rights reserved.

Ein Beispiel: Messbarer Produktivitätsverlust durch Absentismus bei geringer Bindung der Mitarbeiter



Quelle: Gallup Studie 2012

Rufen Sie mich an!

Christina Kock

0221-1695-2400

0172-7696096

kock@dom-consulting.com

www.dom-consulting.com

View to people
Blick für Menschen

DOMCONSULTING®
DEVELOPMENT | ORGANISATION | MANAGEMENT