

Wir brauchen keine Quote, sondern Frauen –  
Warum wir alles daran setzen sollten, mehr  
als eine Quote erfüllen zu müssen  
Christina Kock

*View to people*  
*Blick für Menschen*



Eine Auswahl an Vortragsfolien ...

*View to people*  
*Blick für Menschen*



## CHRISTINA KOCK

- über 20 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung mit ausgeprägter Vertriebs-, Organisations- und Personalerfahrung
- Führungsprinzip: Erfolg ist Planbar und (er)kenne und führe die Mitarbeiter nach ihren inneren Motivationsantriebern
- „roter Faden“ im Lebenslauf: Vertrieb und Verantwortung
- Karriere bis zum Bankvorstand
- Unternehmerin



*View to people*  
*Blick für Menschen*

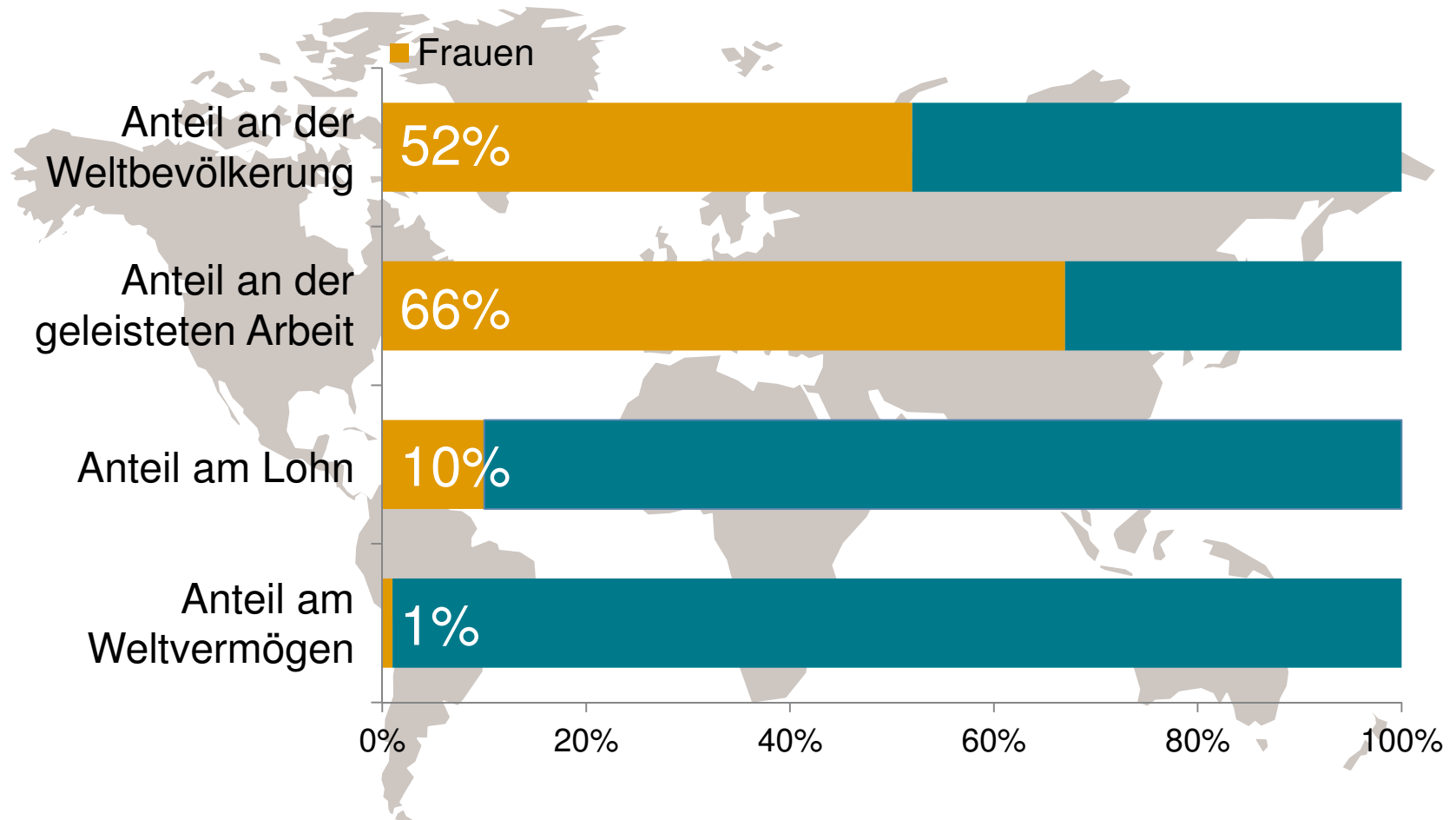
# Agenda

---

- 1 Der Versuch eines 359° Blickes
- 2 Wo stehen wir heute
- 3 Hindernisse auf dem Weg nach oben
- 4 Wo spielt die Musik

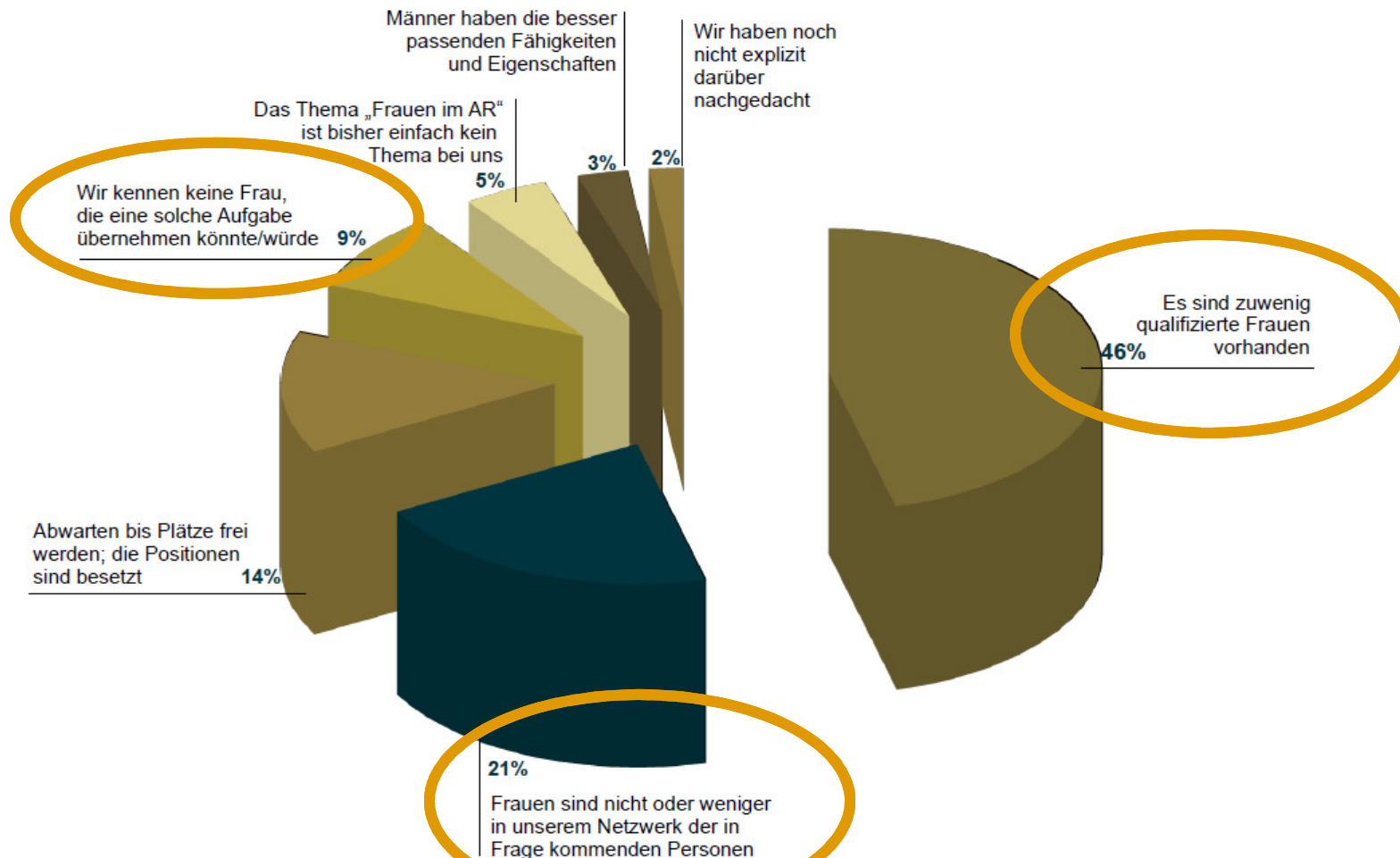


# Der Status Quo



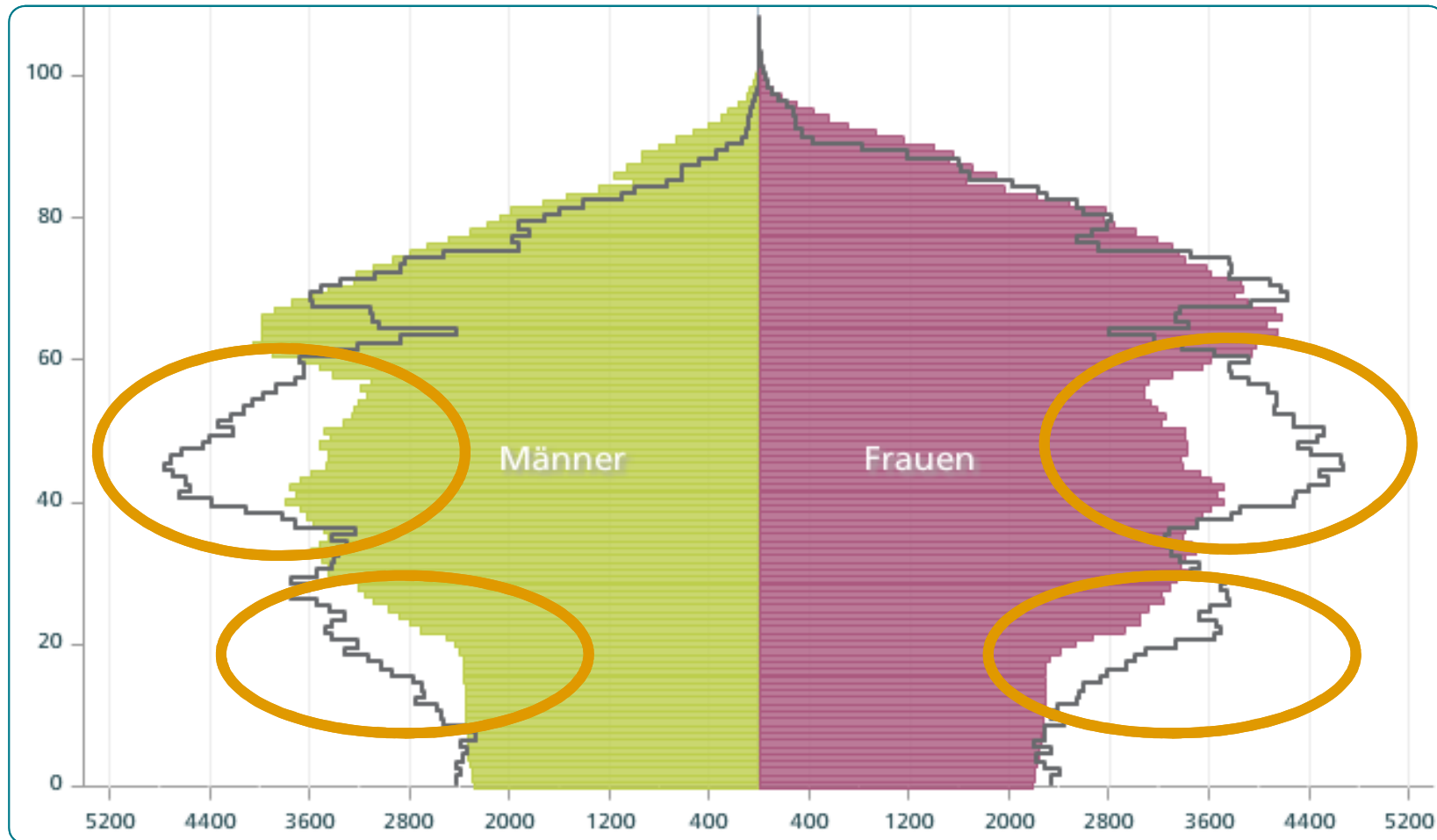
Quelle: Weltbank

# Sichtweise von AR-Vorsitzenden in 2011



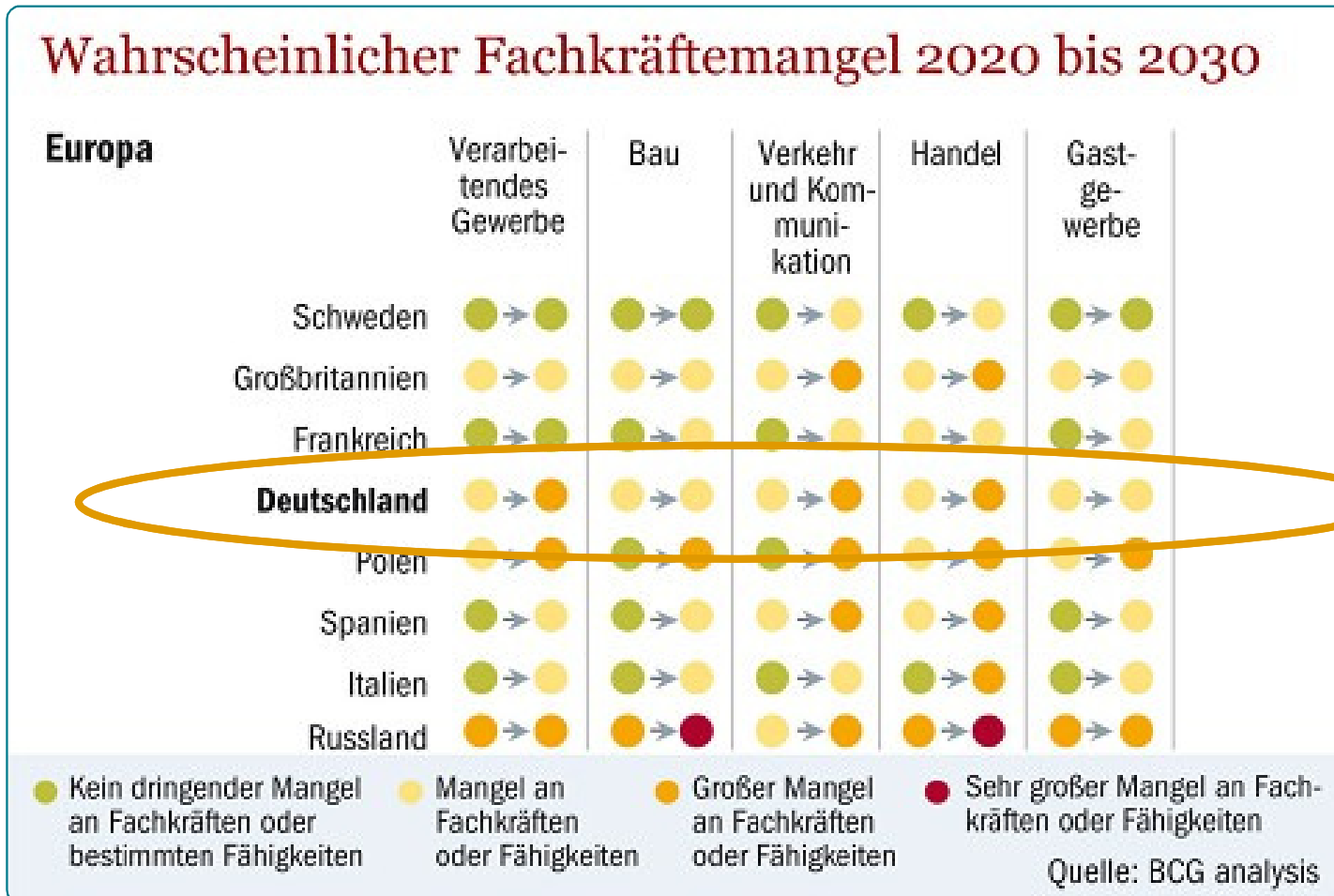
Quelle: Signium International, 100 Frauen in die Aufsichtsräte, Initiatorin Rolf Dahlems, Studie 2011

# Bevölkerungspyramide 2030





# In Deutschland werden sich die Folgen besonders deutlich auswirken



Quelle: BCG analysis

# Was hält Frauen ab, Karriere zu machen?

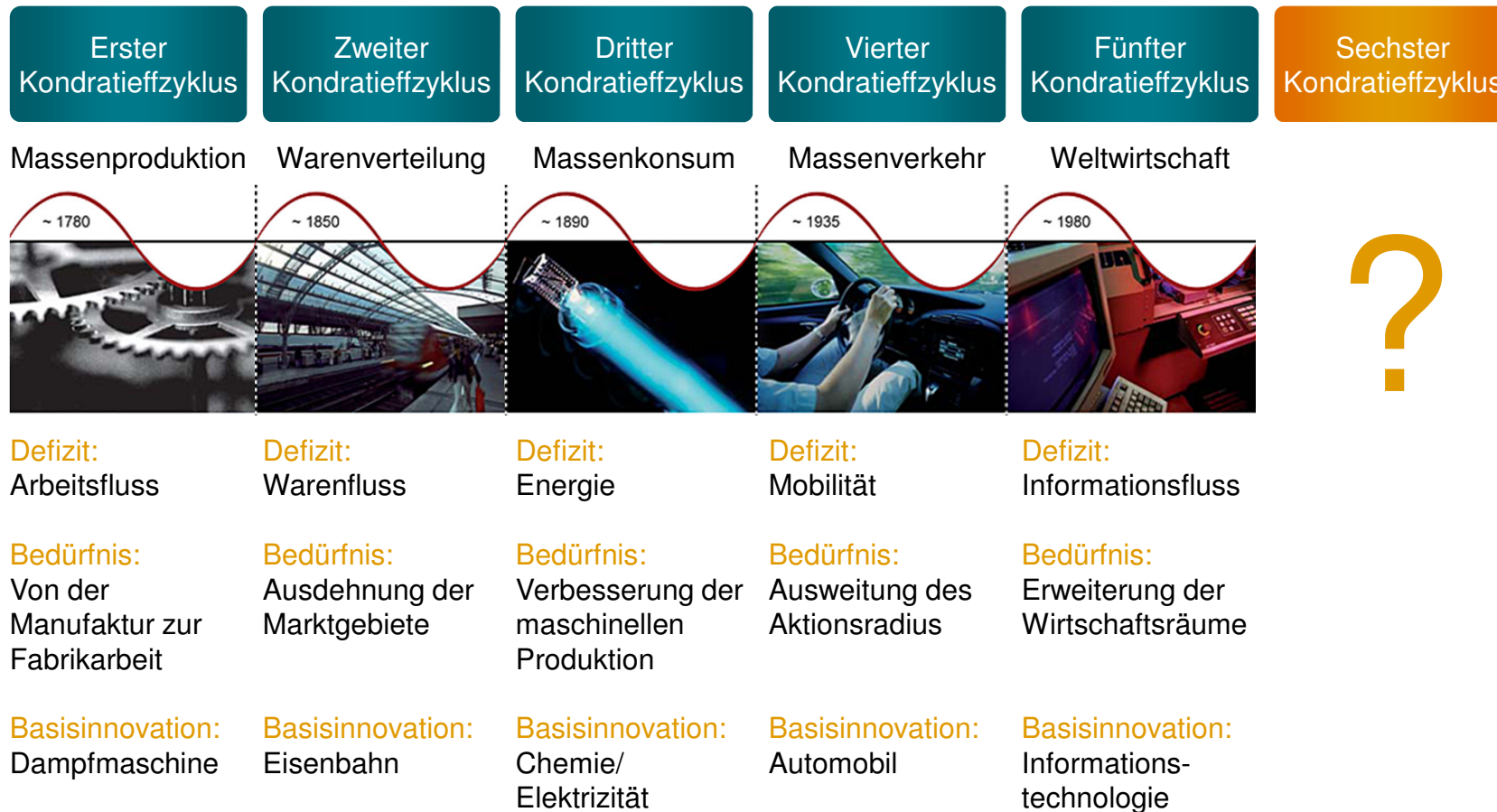
---

Das „Frau Sein“

Ordnungspolitische Rahmenbedingungen

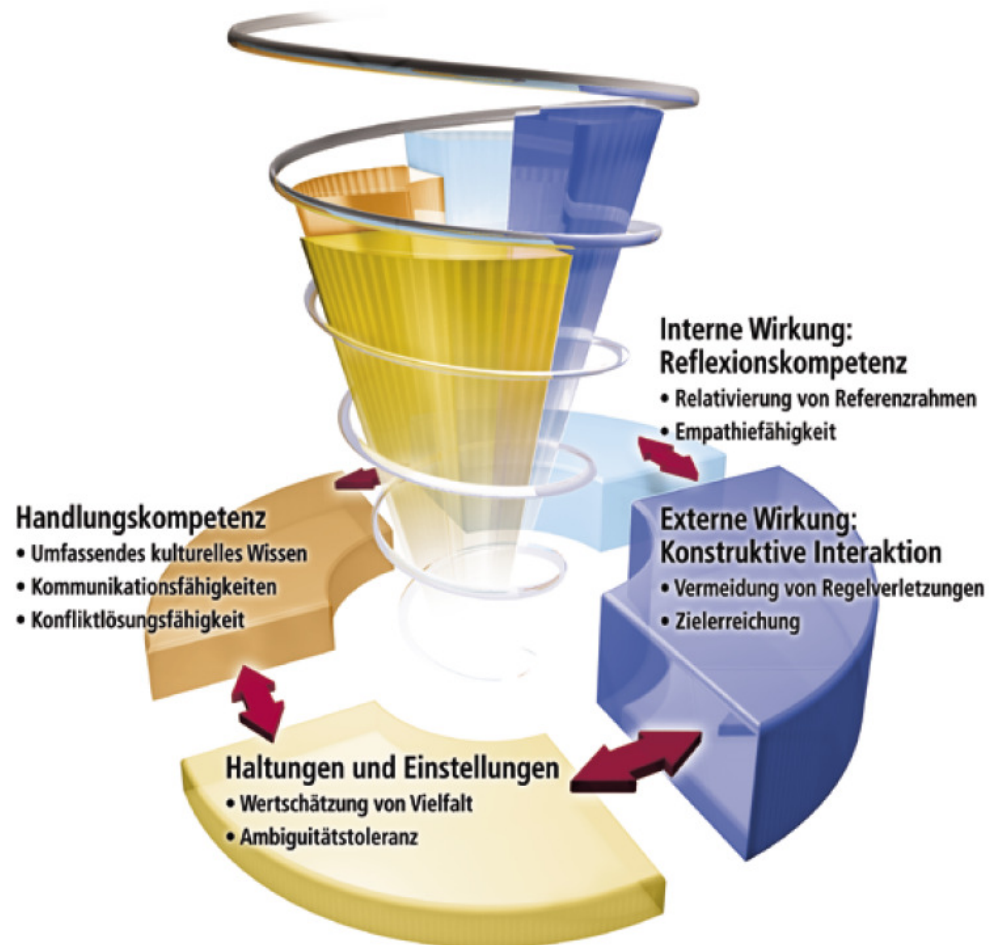
Die Karriere als solches

# Langfristige Perspektive Änderungsbedarf unabhängig von Teilhabe und/oder Quote



Quelle: in Anlehnung an Leo A. Nefiodow: „Der sechste Kondratieff“

# Bedarf an Fähigkeiten für die Zukunft am Beispiel interkulturelle Kompetenz



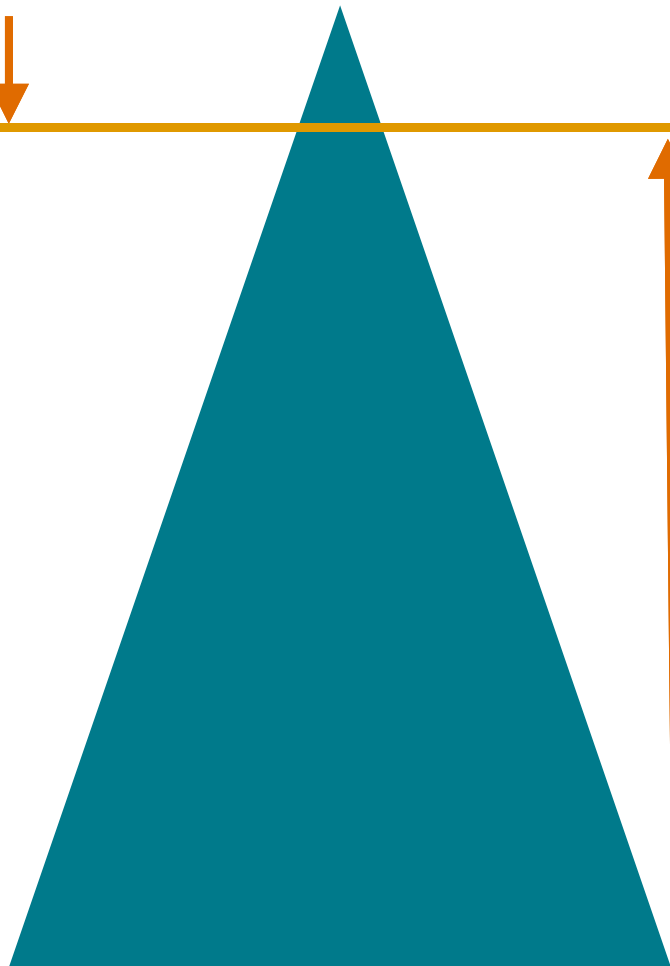
Quelle: © Bertelsmann Stiftung auf Grundlage des Interkulturellen-Kompetenz-Modells von Dr. Darla K. Deardorff, 2006

.. daher Quote nicht der Quote wegen,  
sondern ...

$$\begin{array}{ccccccc} 1 & + & 1 & = & 3 \\ \text{♂} & & \text{♀} & & \\ \text{♂} & & \text{♀} & & \end{array}$$

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

**Top Down**  
AR-Quote für  
Aufsichtsräte



**Bottom Up**

## Management Attention

Verknappung der Ressource  
Mensch und weitere  
Anforderungen an die  
Kompetenzen macht HR zur  
strategischen Herausforderung

freie notwendige unternehmerische  
Entscheidung, um mit einer Vielzahl  
von ToDos die erforderliche Anzahl  
notwendiger Führungs- und  
Fachkräften Gender unabhängig  
sicherzustellen

## Querschnitt Politik

Rahmenbedingungen zügig verbessern

Habe ich Ihr Interesse geweckt?  
Mehr Informationen auf Anfrage.

*View to people*  
*Blick für Menschen*



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Christina Kock

0172-7696096

0221-1695-2400

kock@dom-consulting.com

www.dom-consulting.com

*View to people*  
*Blick für Menschen*

**DOM**▲**CONSULTING**  
DEVELOPMENT | ORGANISATION | MANAGEMENT