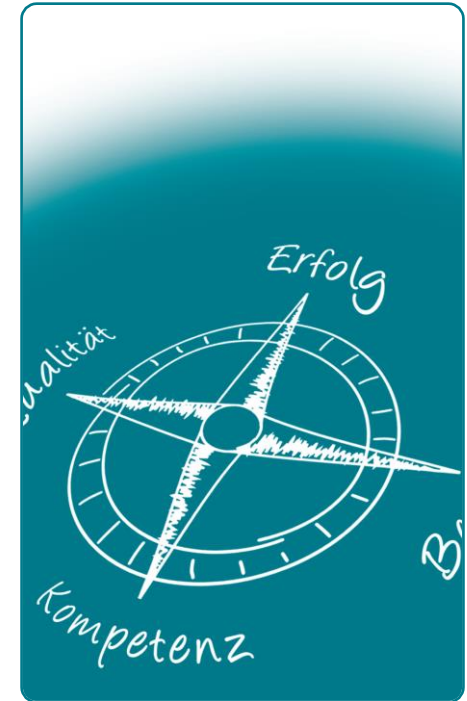


Anforderungsprofil und Nominierungsprozess für die ideale Aufsichtsratsbesetzung

Christina Kock

View to people
Blick für Menschen



CHRISTINA KOCK

- über 20 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung mit ausgeprägter Vertriebs-, Organisations- und Personalerfahrung
- Führungsprinzip: Erfolg ist Planbar und (er)kenne und führe die Mitarbeiter nach ihren inneren Motivationsantriebern
- „roter Faden“ im Lebenslauf: Vertrieb und Verantwortung
- Karriere bis zum Bankvorstand
- Unternehmerin



View to people
Blick für Menschen



- Globalisierung
- Volatilität der Märkte steigt
- Übertreibungsszenarien nehmen zu
- Krisen kommen in kürzeren Abständen
- Druck durch Vermögensverluste auf S... Investoren und privaten Anleger
- nationale und europäische Politik werden g... Krisenbewältiger
- Sozialisierung von Unternehmensverlusten
- Rettung systemrelevanter Unternehmen/Banken
- Internationale Eigentümerstruktur
- andere internationale Standards / Börsenaufsicht
- Öffentliche Wahrnehmung
- Gesetzliche Rahmenbedingungen
 - Aktiengesetz
 - DCGK
 - ...

- Qualität
- Transparenz
- Selbstreflektion

Zentrale Aufgaben des Aufsichtsrates

Aufsicht üben

Rat geben

Strategie
Planung/Steuerung/Controlling
Finanzierung/Bilanz
Entwicklung/Produktion
Einhaltung von selbst gesetzten Zielen aus dem DCGK

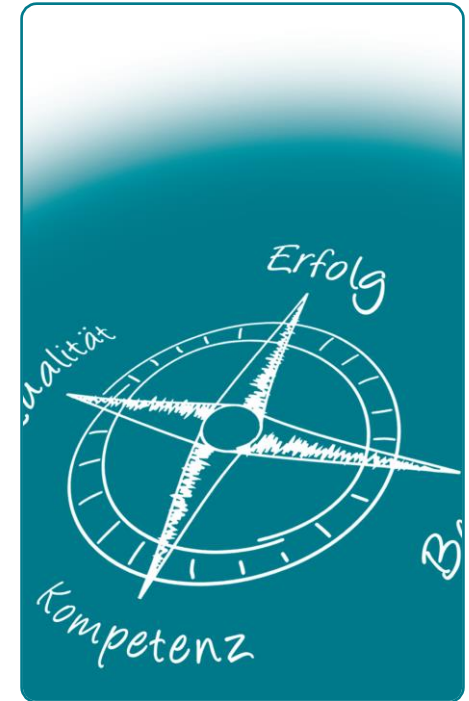
vornehmste Aufgabe:
Die „richtige“
Vorstandsbesetzung

Ordnungs-
der Geschäft-
Compliance
Risikomanagement
Fraud
Aktiengesetz
Geschäftsordnung VS/AR
DCGK
...

an-
produkte
Märkte
Kunden
Verkauf / Übernahme
Krisen
Öffentlichkeit
...

Habe ich Ihr Interesse geweckt?
Mehr Informationen auf Anfrage.

View to people
Blick für Menschen



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Christina Kock

0221-1695-2400

0172-769-6096

kock@dom-consulting.com
www.dom-consulting.com

View to people
Blick für Menschen

DOMCONSULTING®
DEVELOPMENT | ORGANISATION | MANAGEMENT