

NEWPLACEMENTBERATUNG PROFESSIONAL

1. Modul Start

- Persönliche Basis schaffen
- Klärung der Erwartungshaltung
- Besprechung der Vorgehensweise
- Festlegung eines zeitlichen Fahrplans

2. Modul Trennung als Chance

- Bearbeitung von Konflikten im Zusammenhang mit der Trennung
- Motivation und Stärken des Selbstbewusstseins/Selbstwertes
- Entwickeln von Chancen und beruflichen Perspektiven

3. Modul Selbstreflexion

- Einsatz des Persönlichkeitsanalysetools LUXXprofile auf Basis der intrinsischen Motivation
- Was bewegt mich im Leben? Was treibt mich an? Wo / mit wem knirscht es?
- Was ist mir für meine berufliche und persönliche Zukunft wirklich wichtig?
- Was ist mir in meiner nächsten Rolle / Funktion wichtig?
- Fremdbild <-> Selbstbild

4. Modul Positionierung

- Erarbeitung von fachlichen und persönlichen Stärken
- Definition der persönlichen und beruflichen Ziele / Rolle / Funktion
- Expertengespräche dazu aus fachlichen Netzwerk
- Erkennen von Schwächen resp. Defiziten / Handlungsfeldern
- Farb- und Stilberatung - optional
- Imageberatung – optional

5. Modul Bewerbungsunterlagen

- Intensive Reflektion der bisherigen Karrierelaufbahn auf Basis der Performance
- Entwicklung von beruflichen Optionen
- Professioneller, performancebasierter Lebenslauf in drei Seiten
- Empfängergerechte Darstellung der beruflichen/fachlichen und persönlichen skills in einem kompakten Kurz- oder Kompetenzprofil
- Ergebnis- und/oder Projektliste
- Bei Führungskräften Management Summary / Beiträge zum Unternehmenserfolg
- Entscheidergerechte Anschreiben
- Scannen aller relevanten Dokumente
- Begleitung zum Fotografen zur Erstellung eines adäquaten Kompetenzfotos

6. Modul Aktivitätenmanagement

- Unterstützung bei der Analyse und Screening des offenen Arbeitsmarktes
- Unterstützung bei der konsequente Recherche im offenen Arbeitsmarkt
- Eigene Netzwerkpotentiale des/r Klient/in identifizieren und aktivieren
- Support beim Zugang zum latenten und verdeckten Arbeitsmarkt
- OPTIONAL: „Inverses Headhunting“ mit ... Auskunft dazu im persönlichen Gespräch
- OPTIONAL: Identifizieren der ... Auskunft dazu im persönlichen Gespräch
- OPTIONAL: Recherchieren von ... Auskunft dazu im persönlichen Gespräch
- OPTIONAL: Erstellen von ... Auskunft dazu im persönlichen Gespräch
- Erstellen/Professionalisieren der Social Media Profile Xing/Linkedin

7. Modul Treuhand Search (optional)

- Telefonischer Erstkontakt durch DOM CONSULTING® zu Arbeitgebern und Personalberatern bei Ausschreibungen im offenen Arbeitsmarkt zum Abgleich der Passgenauigkeit von Ausschreibung und Stellenwunsch und -ziel (i.d.R. Gehaltsklärung)

8. Modul Vorstellungsgespräch

- Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen mit der Trichter-Technik und Drehbuch-Methode
- Training von Vorstellungsgesprächen
- Kritische Punkte und gängige Fragen im Vorfeld formulieren und beantworten
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Interviews mit unterschiedlichen Teilnehmern / Entscheider / HR / Gremienmitglieder/Eigentümer/Gesellschafter
- Kreativer Zugang zu telefonischen und persönlichen Gesprächen

9. Modul Gehaltsverhandlung

- Was bin ich (mir) wert?
- Rollenspiele zur Gehaltsverhandlung
- Üben von Verhandlungssituationen
- Incentives als Teil des Gehaltes

10. Modul Support der Bewerbungsaktivitäten

- Regelmäßiges Aktivitätengespräch (telefonisch)
- Erfahrener Sparrings-Partner für Analyse, Feedback und Motivation

11. Modul Start in der neuen Tätigkeit

- Unterstützung bei der Entscheidung für den richtigen Arbeitgeber/die richtige Position
- Vorbereitung auf die neue Arbeitswelt
- Unterstützung bei der Klärung von möglichen Konflikten

Beratungs- und Dienstleistungsumfang und Konditionen

- Auswahl der Module und Gewichtung der Inhalte orientiert sich an der individuellen Situation des Kunden und in Abhängigkeit des zur Verfügung stehenden Budgets.