



Profil

Christina Kock

Unabhängig – neutral – auf Augenhöhe

Expertin für die Beratung und aktive Unterstützung von Führungskräften bei selbst- und fremdmotivierten beruflichen Veränderungen & Sparringspartnerin „on the job“

Langjährige Führungskraft auf allen Hierarchie-Ebenen bis zum Vorstand, Dipl. Bank-BW (ADG)
Weiterbildungen in Persönlichkeitsentwicklung und Coaching: Systemischer Coach, LUXXprofile Master und Instructor, Reiss Motivation Profile Master, zertifizierter Laufbahn- und Karrierecoach
Jahrgang 1959, Kölnerin, liebstes Hobby Doppelkopf

■ **7 Sätze zu mir:**

Ich bin ein Mensch der ...

- mit einer sehr positiven Grundhaltung Menschen in (zum Teil schwierigen) beruflichen Veränderungssituationen auf Augenhöhe professioneller Partner auf Zeit ist.
- viel Freude daran hat, mit dem jeweiligen Gegenüber die fachlichen und persönlichen Expertisen zu entwickeln und sehr oft unbewusstes Bewusst macht.
- zur Steigerung des positiven Selbstwertes meiner Klienten beiträgt.
- gerne sein eigenes Energiepotential an die Klienten ausschüttet, weil ich genauso viel und mehr Energie wieder zurückbekomme.
- dankbar ist für das viele Vertrauen, das mir unbekannte Menschen entgegenbringen.
- seine eigene Erfolgsorientierung als Motor hat, viele kreative Ideen zu entwickeln und Potentiale zu sehen, die für andere unsichtbar sind.
- sich enthusiastisch auch für unkonventionelle Wege einsetzt – jeden Tag neu.



■ **Mit mir zu arbeiten bedeutet...**

Mehr von ...	als von ...
Potentialen	Beschränkung
Glas halb voll	Glas halb leer
Bewirken	Beschäftigen
Aktivitäten	Drüber Reden
Entwickeln durch Fordern	Distanz wahren
Selbstwert und Klarheit	Diffusen Einschätzungen
Verantwortung	Ausweichen

■ **Meine Themen- und Arbeitsschwerpunkte**

Unternehmen	Privatpersonen
Professionelle Unterstützung und Begleitung von Führungskräften und Experten bei beruflichen Veränderungen bis zum Wiedereintritt in die nächste Position. Persönlich, individuell, innovativ, aktiv, erfolgsorientiert. Sparringspartnerin für Führungskräfte und Manager „on the job“.	
<u>Fremdmotivierte Veränderer</u> Der Impuls für eine neue Position in einem anderen Unternehmen geht vom jetzigen Arbeitgeber aus.	<u>Selbstmotivierte Veränderer</u> Der Impuls für eine neue Position im eigenen oder anderen Unternehmen geht von der Führungskraft selbst aus.
Von Potentialentfaltung und Karriereberatung über Outplacement bis inverses Headhunting.	
Systematisch die bisherigen Erfolgsfaktoren mit verschiedenen Instrumenten und Methoden identifizieren, daraus fachliche und persönliche Expertisen ableiten und diese Kompetenzen für den eigenen oder nächsten Arbeitgeber kompakt als seinen zukünftigen Mehrwert erfassbar machen. Stärkung des Selbstwertes des Klienten, Schaffung eines breiteren Aufgaben-, Einsatz- und Verantwortungsspektrums und einer besseren Selbstvermarktung in Gesprächen und Verhandlungen. Konsequente Erschließung und Bearbeitung des offenen und verdeckten Arbeitsmarktes mit systematischer Vorgehensweise.	
Versierte und erfahrene Gesprächspartnerin für Analyse, Feedback und Motivation.	

Bei größeren oder überregionalen Personalmaßnahmen arbeiten wir DOM CONSULTING® übergreifend, bei Personalabbau über Transfergesellschaften mit einem Spezialisten.

